

Mod. SA 8000_03_Indicatori di Bilancio Sociale SA8000

JSW Steel Itay Srl

Indicatori del Bilancio Sociale

Il presente documento è parte integrante del Bilancio Sociale dell'azienda con data di valutazione: 30/09/2024

Punto norma	Indicatori	Valore dell'indicatore	Valutazione
Lavoro infantile/minorile	Numero di persone sotto i 15 anni di età (fanciulli)	0	Nell'anno 2024 non si sono rilevati casi di impiego di lavoro infantile/minorile.
	Numero di persone tra i 15 e i 18 anni di età (adolescenti)	0	
Lavoro obbligato			L'Azienda non favorisce né applica alcuna forma di lavoro forzato, vincolato o avente forme ad esse assimilabili. In particolare, non ci sono mai stati né si riscontrano a oggi casi in cui l'azienda abbia dato sostegno o abbia ricorso all'utilizzo di lavoro obbligato e/o abbia richiesto depositi di denaro e/o documenti di identità all'atto dell'assunzione.
Salute e sicurezza	Gestione NC ente Terzo	8	
	N° malesseri	0	
	N° infortuni sul lavoro	13	
	di cui N° infortuni in itinere	2	
	N° situazioni pericolose (mancati incidenti)	1	
	N. ore lavorate	744648	
	N. gg totali infortuni	446,5	
	Indice di frequenza	16,11	
	Indice di frequenza (esclusi gli infortuni in itinere)	13,43	
	Indice di gravità	0,6	
Indice di gravità (esclusi gli infortuni in itinere)	0,62		
Libertà d'associazione e diritto alla contrattazione collettiva	Numero iscritti al sindacato / numero dipendenti	1131/1329 85,1%	L'Azienda riconosce a tutti i propri dipendenti libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva . L'Azienda ha dato la disponibilità ai lavoratori di utilizzare i propri locali per assemblee inerenti tematiche di Responsabilità sociale o tematiche sindacali in orario di lavoro.
	Numero ore di assemblea sindacale	480,5	
Discriminazione	Numero donne / numero di dipendenti totali	46 su 1329=3,4%	Non si sono verificati casi di mobbing nel 2023
	Numero uomini / numero di dipendenti totali	97%	
	Numero casi di mobbing / numero dipendenti	0	

Procedure disciplinari	Numero di lettere di contestazione disciplinare	13	
	Numero di ammonizioni scritte	9	
	Numero di multe comminate	0	
	Numero di sospensioni dal lavoro	4	
	Numero di licenziamenti effettuati	0	
	Numero vertenze Sindacali		
Orario di lavoro	Percentuale di lavoro straordinario autorizzato rispetto all'orario standard di lavoro	4668 su 744648=0,62%	
	Numero di superamenti del numero massimo di straordinari ammessi	3 su 1356	
	Numero persone con ferie residue	956	Tutto il personale osserva il riposo settimanale così come previsto dal vigente "Contratto Collettivo Nazionale" applicabile e dalle norme in vigore sull'orario di lavoro. Non sono presenti ore di lavoro straordinario che superino i valori consentiti (ad esclusione di 3 casi).
	Numero ore di ferie residue / Numero totale dipendenti	80589 su 1327	
	Numero di richieste di trasformazioni in part-time	0	
	Numero di part-time attivi / numero totale dipendenti	2	
Retribuzione	Percentuale aumenti di merito / monte stipendi	114114,00 su 15.129.851	
	Percentuale retribuzione variabile / monte stipendi	157.453 su 15.129.851=1,04%	
	Numero di avanzamenti di carriera uomini / totale uomini	15 su 1281	Lo stesso principio di equità e non discriminazione è applicato nelle valutazioni propedeutiche agli avanzamenti di carriera. La scelta di stipulare contratti a tempo indeterminato è data da valutazioni sull'impiego immediato della risorsa e sulla effettiva sussistenza delle ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo. In ogni caso ai lavoratori a termine viene applicato lo stesso trattamento applicato al "lavoratore a tempo indeterminato comparabile".
	Numero di avanzamenti di carriera donne / totale donne	8 su 46	
	Numero di contratti a tempo indeterminato / totale dipendenti	100%	
	Numero di contratti a tempo determinato / totale dipendenti	0	

Controllo dei Fornitori / subappaltatori e subfornitori	Fornitori che hanno sottoscritto la lettera d'Impegno ai requisiti SA8000 / Totale fornitori	35	L'attività di invio della lettera d'impegno ai requisiti SA8000 ai fornitori presenti nella Vendor List Aziendale è iniziata dal mese di settembre 2023
	Numero di inadempienze alla SA 8000 dei fornitori rilevate	0	
Problematiche e azioni correttive	Numero di non conformità rilevate	0	La rilevazione delle inadempienze alla norma SA8000 nel 2023
	Numero di azioni correttive, preventive e di miglioramento intraprese	0	
	Numero di segnalazioni accolte	0	
	Numero di segnalazioni non accolte	0	
Comunicazione		1	<p>La comunicazione periodica all'interno dell'Azienda è avvenuta nel Settembre 2023 e proseguita nel novembre 2024 ha utilizzato i seguenti canali: Consegna buste paga; Bacheca aziendale e Sito Web.</p> <p>La comunicazione all'esterno dell'Azienda avvenuta nel 2023/2024 andrà ad utilizzare i seguenti canali: Sito internet aziendale: è stata resa disponibile la politica della Responsabilità Sociale e la procedura segnalazioni condotte illecite</p>